

JÄMSTÄLLDHETS- & MÅNGFALDSPOLICY

| | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------|
| Utfärdare Annika Andersson | Anknytning tfn 19962 | Datum 2014-12-11 | Rev.datum 2021-11-01 | Godkänd AA |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------|

SJB ska vara en attraktiv arbetsplats**En jämlik arbetsplats är mer kreativ, effektiv och utvecklande****Lagstiftning:**

Ansvar för att arbeta för jämställdhet i arbetslivet är närmare fastställt i diskrimineringslagen (2008:567). Lagen förbjuder arbetsgivaren att diskriminera någon på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla arbetsgivare ska enligt lagen, i samverkan med de anställda bedriva ett aktivt arbete för anti-diskriminering. Lika lön ska enligt lag betalas till anställda som utför lika eller likvärdigt arbete.

SJB arbetar aktivt för att främja mångfald genom att vi, var och en:

- Ser till att varje medarbetare och kund uppfattar sin situation som jämställd
- Underlättar för alla medarbetare att förena arbete med föräldraskap
- Förebygger och förhindrar trakasserier
- Utreder alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen
- Ger alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning
- Verkar för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter
- Baserar vårt arbetssätt på Lean-filosofin
- Policyn och Åtgärdsplanen för OSA och Mångfald följs upp minst en gång/år av Skyddskommittén. Uppföljning och revidering görs i samband med Ledningens Genomgång.

Lön sätts enligt gällande kollektivavtal med hänsyn till erfarenhet och kompetens

Denna policy är tillgänglig för alla anställda