

JÄMSTÄLLDHETS- & MÅNGFALDSPOLICY

Utfärdare Annika Andersson	Anknytning tfn 19962	Datum 2014-12-11	Rev.datum 2024-02-20	Godkänd AA
-------------------------------	-------------------------	---------------------	-------------------------	---------------

Lagstiftning:

Ansvar för att arbeta för jämställdhet i arbetslivet är närmare fastställt i diskrimineringslagen (2008:567). Lagen förbjuder arbetsgivaren att diskriminera någon på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla arbetsgivare ska enligt lagen, i samverkan med de anställda bedriva ett aktivt arbete för anti-diskriminering. Lika lön ska enligt lag betalas till anställda som utför lika eller likvärdigt arbete.

Syfte

Säkerställa att SJB är en attraktiv arbetsplats och att medarbetare tar ansvar för att följa denna policy och att utifrån denna grundsyn aktivt verka för lika behandling av kollegor och utveckling av bolaget.

SJB arbetar aktivt för att främja mångfald genom att vi, var och en:

- Ser till att varje medarbetare och kund uppfattar sin situation som jämställd
- Underlättar för alla medarbetare att förena arbete med föräldraskap
- Förebygger och förhindrar trakasserier
- Utreder alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen
- Ger alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning
- Erbjuds medarbetarsamtal årligen som utgår från en gemensam mall.
- Verkar för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter
- Jämställdhetsplan följs upp minst en gång/år
- Policyn och Åtgärdsplanen för OSA och Mångfald följs upp minst en gång/år av Skyddskommittén. Uppföljning och revidering görs i samband med Ledningens Genomgång.
- Lön sätts enligt gällande kollektivavtal med hänsyn till erfarenhet och kompetens, lönenivåerna inom företaget kartläggs varje år.
- Baserar vårt arbetssätt på Lean-filosofin